

Jaarverslag 2025 Hospice Texel

Over Hospice Texel

Hospice Texel is vanaf juni 2015 gevestigd in Den Burg, aan de Anne Frankstraat 32. Er zijn twee gastenkamers met eigen badkamer en openslaande deuren naar een terras. Beide gastenkamers zijn op de begane grond en zijn zo compleet mogelijk ingericht.

Daarnaast beschikt het hospice over een ruime, lichte woonkamer met open keuken, een logeerkamer, een familiekamer en een kantoor.

Hospice Texel is een bijna-thuis-huis waar ongeneeslijk zieken met een levensverwachting van max. drie maanden, te gast zijn om te overlijden. De gasten krijgen in het hospice dezelfde zorg als ze thuis zouden hebben van thuiszorg, de huisarts, familie en vrienden en zij kunnen rekenen op de aanwezigheid en ondersteuning van vrijwilligers.

Vervangende zorg

Ook is het voor mensen in een terminale levensfase mogelijk een bepaalde periode in ons huis te verblijven om de naasten even 'rust' te geven. In het hospice noemen wij dat respijtzorg oftewel een kort verblijf. De zorg wordt dan tijdelijk overgenomen van de mantelzorger(s)

Missie

De missie van Hospice Texel is haar gasten te ondersteunen om op een zo veilig en rustige manier te kunnen overlijden. Tevens is er aandacht en ondersteuning voor de naasten. Het hospice vindt het om die reden belangrijk om, zoveel als mogelijk, kwaliteit toe te voegen aan de laatste levensfase van de gasten. Er is respect voor hun wensen, waarden en behoeften. De gasten behouden zo lang mogelijk de regie over hun leven.

Visie

Hospice Texel biedt palliatieve, terminale zorg aan alle inwoners van Texel, oud inwoners en mensen die een bijzondere band hebben met het eiland, ongeacht hun geloof en levensovertuiging en wij gaan met respect om met gasten, hun naasten en met elkaar. In het hospice waarborgen we de professionele- en vrijwillige zorg, waarbij een menswaardig levenseinde het uitgangspunt is.

Het dragen van zorg voor mensen in de terminale fase van hun leven waarbij de dagen zo aangenaam en dragelijk mogelijk gemaakt wordt. De zorg is gericht op kwaliteit van leven in de laatste levensfase in de breedste betekenis (lichamelijk, emotioneel, sociaal en spiritueel)

Jaarplan

We zijn een goed draaiend hospice waar gasten graag verblijven en vrijwilligers graag werken en we geven succesvol invulling aan onze kernwaarden: laagdrempeligheid, ons informele karakter en het centraal stellen van de gast.

We zijn financieel gezond en zorgen er actief voor dat dit het geval blijft.

Wijze van werken aan kwaliteit

Naast de trainingen en workshops die er elk jaar aangeboden worden is er ook aandacht voor ontmoetingen in een andere setting, zoals een tuinfeest en Kerstbijeenkomst. Het is voelbaar dat de vrijwilligers zich betrokken voelen en ieder zich vrij voelt zijn eigen specifieke kwaliteiten en talenten in te zetten in het hospice. Er zijn korte lijntjes tussen coördinator en alle soorten vrijwilligers. Er heerst een veilige sfeer waarin vrijwilligers veel met elkaar en de coördinator durven te delen en waardoor er bereidheid is tot leren en groeien.

Open en eerlijke communicatie alle kanten op is cruciaal, het zorgt voor vertrouwen over en weer.

Aantal gasten/bewoners hospice

Hospice	2025	2024
Aantal opnames	25	21
Gemiddelde verblijfsduur in dagen	11	12
Aantal ligdagen totaal	262	253

Aantal vrijwilligers in 2025:

Bestuursleden 6

Tuinvrijwilligers 5

Muziekvrijwilliger 1

Zorgvrijwilligers 66

Totaal aantal vrijwilligers 78

Deskundigheid vrijwilligers

Hoe is de introductietraining VPTZ opgezet voor nieuwe vrijwilligers?

In 2025 hebben 12 vrijwilligers deelgenomen aan de introductietraining. Hospice Texel werkt met een eigen trainer. De 2-daagse scholing werd aangeboden op een doordeweekse dag en op verzoek van de vrijwilligers werd het tweede deel aangeboden op zaterdag. De onderwerpen die in de scholing aan bod kwamen zijn vooraf door de trainer besproken met de coördinator.

Inwerken nieuwe vrijwilligers

Nieuwe vrijwilligers krijgen bij het eerste kennismakingsgesprek een uitgebreide uitleg over wat werken als vrijwilliger in het hospice inhoudt en een (digitale) informatiemap mee om thuis alvast door te lezen. In deze informatiemap zit een aftekenlijst die nieuwe vrijwilligers af laten tekenen door de (ervaren) vrijwilliger die hen inwerkt. Op deze inwerklijst staan alle werkzaamheden die voorkomen en van belang zijn om in het hospice te kunnen werken.

Nieuwe vrijwilligers draaien ten minste 3 diensten mee, bij voorkeur alle verschillende diensten (tijdvakken), waarna de coördinator met hen afstemt of ze voldoende zijn ingewerkt om zichzelf in te gaan roosteren

Hoe wordt de deskundigheid van de vrijwilligers bevorderd en gewaarborgd?

Ieder jaar worden er verschillende trainingen en workshops aan alle vrijwilligers aangeboden.

In 2025 waren dit de volgende:

- Introductietraining VPTZ
- Ontruimingsoefening
- Scholing “De stervensfase”
- Vrijwilligersoverleg voor zorgvrijwilligers

Verder luistert de coördinator goed naar de behoefte van de vrijwilligers en probeert per onderwerp/thema bijeenkomsten te organiseren.

Netwerk palliatieve zorg

Coördinator neemt in 2025 deel aan de vergaderingen van het Lerend Netwerk van de VPTZ en is lid van het forum. Coördinator neemt in 2025 geen deel aan de vergaderingen van de Kerngroep Kop van Noord-Holland. Wel is er directe afstemming met de coördinatoren van andere Hospices in de regio.

Samenstelling bestuur

Ad Waverijn - voorzitter

Robin Konijn - penningmeester

Gertha Wessels - algemeen lid

Jan Klok - algemeen lid

Josine Blanksma - algemeen lid

Marije Blom - algemeen lid